



Boletim de Serviço





ROBERTO DE SOUZA SALLES

Reitor

ANTONIO JOSÉ DOS SANTOS PEÇANHA

Vice – Reitor

SIDNEY LUIZ DE MATOS MELLO

Pró-reitor de Assuntos Acadêmicos - PROAC

ANA MARIA DE HOLLANDA CAVALCANTI DE SÁ COUTO

Diretora do Núcleo de Documentação - NDC

SOLANGE BARBOSA BITTENCOURT

Diretora da Divisão de Arquivos - DARQ

ROSÂNGELA MARIA GAUDIE LEY MENEZES

Chefe do Serviço de Comunicações Administrativas - SCA

MARCELO GUALDA PEREIRA CONTAGE

Núcleo de Comunicação Social - NUCS
Responsável pela divulgação Via Internet

FERNANDO DANTAS

Núcleo de Documentação - NDC
Projeto gráfico da capa

SUMÁRIO

ESTE BOLETIM DE SERVIÇO É CONSTITUÍDO DE 009 (NOVE) PÁGINAS CONTENDO AS SEGUINTE MATÉRIAS:

SEÇÃO I:

EXTRATO DE INSTRUMENTO CONVENIAL.....002

SEÇÃO II:

PARTE 2:

DESPACHOS E DECISÕES
DDRH.....003

PARTE 4:

DESPACHOS E DECISÕES
EGQ, GAP.....006

SEÇÃO IV:

EDITAL:

PROCESSO SELETIVO DE MONITORIA 2007
PRÁTICAS DIDÁTICO-PEDAGÓGICAS PARA A FORMAÇÃO DOCENTE DO ALUNO MONITOR.....008

ROSÂNGELA MARIA GAUDIE LEY MENEZES
Chefe do Serviço de Comunicações Administrativas

ANA MARIA DE HOLLANDA CAVALCANTI DE SÁ COUTO
Diretora do Núcleo de Documentação

SEÇÃO I

EXTRATO DE INSTRUMENTO CONVENIAL

PROCESSO: Nº 23069.009152/06-82

INSTRUMENTO: Convênio.

PARTÍCIPES: Universidade Federal Fluminense – UFF e o Tribunal Regional Federal da 2º Região.

OBJETO: Concessão de estágio a estudantes selecionados que estejam regularmente inscritos em disciplina(s) e efetivamente freqüentando Cursos de Graduação oferecidos pela UFF.

PRAZO: 05 (cinco) anos a partir de sua assinatura.

DATA: 12 de novembro de 2006.

RESOLUÇÕES: CEP nº 288/2006.

ASSINATURAS: CÍCERO MAURO FIALHO RIDRIGUES, Reitor da Universidade Federal Fluminense – UFF e LUIZ CARLOS CARNEIRO DA PAIXÃO, Diretor Geral da Secretaria Geral do Tribunal Regional Federal da 2º Região.

Publique-se

MÁRIA MÁRCIA MACABU
Chefe do Serviço de Apoio Técnico - GAR
#####

SEÇÃO II

Parte 2:

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO DDRH Nº. 021, de 08 de fevereiro de 2007.

EMENTA: Remoção por indicação de chefia.

A Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições, delegada pelo Magnífico Reitor, conforme a alínea “b” do inciso I, do item 1, da Portaria nº 29.149, de 13/06/2001, publicada no Boletim de Serviço nº 100, de 26/06/2001, e tendo em vista o que consta do Processo de nº 23069.050395/06-04,

RESOLVE:

1- Remover a servidora LUELY MARIA STAEL MATOS, Auxiliar de Anatomia e Necropsia, nível de classificação B, nível de capacitação 2, matrícula SIAPE n.º 1093378, nos termos do item II, alínea “b” da Norma de Serviço nº 532 de 03/04/2003, do Centro de Ciências Médicas para o Departamento de Assuntos Comunitários da Superintendência de Recursos Humanos.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

PATRÍCIA PEREIRA BOMPET
Diretora do Departamento de
Desenvolvimento Recursos Humanos
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO DDRH Nº. 022, de 08 de fevereiro de 2007.

EMENTA: Remoção por indicação de chefia.

A Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições, delegada pelo Magnífico Reitor, conforme a alínea “b” do inciso I, do item 1, da Portaria nº 29.149, de 13/06/2001, publicada no Boletim de Serviço nº 100, de 26/06/2001, e tendo em vista o que consta do Processo de nº 23069.052129/06-16,

RESOLVE:

1- Remover o servidor CLAUDIO FERREIRA DA SILVA, Economista, nível de classificação E, nível de capacitação 1, matrícula SIAPE n.º 0654768, nos termos do item II, alínea “b” da Norma de Serviço nº. 532 de 03/04/2003, do Departamento de Administração Pessoal da Superintendência de Recursos Humanos para a Pró-Reitoria de Extensão.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

PATRÍCIA PEREIRA BOMPET
Diretora do Departamento de
Desenvolvimento Recursos Humanos
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO DDRH Nº. 026, de 22 de fevereiro de 2007.

EMENTA: Remoção por indicação de chefia.

A Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições, delegada pelo Magnífico Reitor, conforme a alínea “b” do inciso I, do item 1, da Portaria nº 29.149, de 13/06/2001, publicada no Boletim de Serviço nº 100, de 26/06/2001, e tendo em vista o que consta do Processo de nº 23069.000625/07-67,

RESOLVE:

1- Remover a servidora KATIA MARIANA HOLANDA BARBOSA, Economista, nível de classificação E, nível de capacitação 2, matrícula SIAPE n.º 310309, nos termos do item II, alínea “b” da Norma de Serviço nº 532 de 03/04/2003, da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação para o Departamento de Administração de Pessoal da Superintendência de Recursos Humanos.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

PATRÍCIA PEREIRA BOMPET
Diretora do Departamento de
Desenvolvimento Recursos Humanos
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO DDRH Nº. 027, de 23 de fevereiro de 2007.

EMENTA: Remoção por indicação de chefia.

A Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições, delegada pelo Magnífico Reitor, conforme a alínea “b” do inciso I, do item 1, da Portaria nº 29.149, de 13/06/2001, publicada no Boletim de Serviço nº 100, de 26/06/2001, e tendo em vista o que consta do Processo de nº 23069.000950/07-20,

RESOLVE:

1- Remover o servidor JOSÉ LUIS DOS SANTOS, Auxiliar de Topografia, nível de classificação C, nível de capacitação 4, matrícula SIAPE n.º 0308871, nos termos do item II, alínea “b” da Norma de Serviço nº 532 de 03/04/2003, do Centro de Estudos Gerais para a Pró-Reitoria de Extensão.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

PATRÍCIA PEREIRA BOMPET
Diretora do Departamento de
Desenvolvimento Recursos Humanos
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO DDRH Nº. 028, de 23 de fevereiro de 2007.

EMENTA: Remoção por indicação de chefia.

A Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos, no uso de suas atribuições, delegada pelo Magnífico Reitor, conforme a alínea “b” do inciso I, do item 1, da Portaria nº 29.149, de 13/06/2001, publicada no Boletim de Serviço nº 100, de 26/06/2001, e tendo em vista o que consta do Processo de nº 23069.052255/06-62,

RESOLVE:

1- Remover a servidora MARIA EVELINE LEITE DE OLIVEIRA, Assistente em Administração, nível de classificação D, nível de capacitação 1, matrícula SIAPE n.º 1082913, nos termos do item II, alínea “b” da Norma de Serviço nº. 532 de 03/04/2003, do Gabinete do Reitor para a Procuradoria Geral Federal junto à Universidade Federal Fluminense.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

PATRÍCIA PEREIRA BOMPET
Diretora do Departamento de
Desenvolvimento Recursos Humanos
#####

Parte 4:

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO EGQ Nº. 01, de 02 de fevereiro de 2007.

EMENTA: Constitui Comissão Eleitoral Local para coordenar o processo de consulta visando a escolha do Diretor e do Vice-Diretor do Instituto de Química.

O Diretor do Instituto de Química do Centro de Estudos Gerais da Universidade Federal Fluminense, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais,

RESOLVE:

- 1- Constituir COMISSÃO ELEITORAL LOCAL para coordenar o processo de consulta visando à escolha do Diretor e do Vice-Diretor do Instituto de Química para o quadriênio 2007-2011.
- 2- Designar os representantes abaixo relacionados, para integrarem a referida Comissão.

Representantes Docentes

Titulares

CÉSAR DANTAS DE OLIVEIRA (GQO)
CARLOS BAUER BOECHAT (GQI)

Suplentes

EDUARDO ARIEL PONZIO (GFQ)
AÍDA MARIA B. BITTENCOURT FILHA (GQA)

Representante dos Servidores TA

ADÍLSON DOS SANTOS BOTELHO - Mat-SIAPE nº. 0311523-1

Representante do Corpo Docente

NELSON DOS SANTOS MOREIRA - Mat-UFF nº. 104.28.028-2

- 3- Serão os próprios integrantes da CEL que escolherão o Presidente, o Vice-Presidente e o Secretário, cabendo os dois primeiros cargos, obrigatoriamente, aos representantes docentes.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

ROBERTO CARLOS ALVIM CID
Diretor do Instituto de Química
#####

DETERMINAÇÃO DE SERVIÇO GAP Nº. 01, de 01 de fevereiro de 2007.

A Subchefe do Departamento de Antropologia, no uso de suas atribuições legais, regimentais e estatutárias,

RESOLVE:

1- Designar, para constituir Banca Examinadora do Concurso de Monitoria, relativo ao ano de 2007, os Professores TANIA MARIA CUNHA NEIVA mat. SIAPE 0308071, OVÍDIO DE ABREU SILVA mat. SIAPE 0302323, SYLVIA FRANÇA SCHIAVO mat. SIAPE 0307120. e suplente Professor ROLF RIBEIRO DE SOUZA. Sob a presidência do primeiro.

Esta DTS entrará em vigor na data de sua publicação.

SYLVIA FRANÇA SCHIAVO
Subchefe do Departamento de Antropologia
#####

SEÇÃO IV

EDITAL DO PROCESSO SELETIVO DE MONITORIA 2007

1- DA IDENTIFICAÇÃO

- 1.1 - Centro de Estudos Gerais
- 1.2 - Instituto de Ciências Humanas e Filosofia
- 1.3 - Departamento de Antropologia
- 1.4 - Título do Projeto: Práticas didático-pedagógicas para a formação docente do aluno monitor.
- 1.5 - Disciplina vinculada ao Projeto: GAP 00.112 Antropologia I
- 1.6 - Professores orientadores vinculados ao Projeto: Professor Coordenador Tânia Maria Cunha Neiva e demais Docentes do Departamento.
- 1.7 - Número de vagas oferecidas: 08 (oito)

2- DAS INSCRIÇÕES

- 2.1 - Período: 05/03 a 16/03/2007
- 2.2 - Endereço eletrônico da página disponibilizada para inscrição: (www.proac.uff.br – link inscrições).
- 2.3 - Poderão inscrever-se alunos aprovados nas disciplinas Antropologia I e Antropologia II.
- 2.4 - Não será permitida a inscrição de aluno em situação de Trancamento ou Abandono.

3- DOS DOCUMENTOS EXIGIDOS DO ALUNO PARA A EFETIVAÇÃO DA INSCRIÇÃO

- 3.1 - Comprovante do cumprimento dos pré-requisitos fixados pelo Projeto de Monitoria;
- 3.2 - Comprovante de permanência de vínculo, para os alunos cuja conclusão do curso esteja prevista para o 1º semestre de 2007.

4- DAS PROVAS

- 4.1 - Data e Horário:
 - 4.1.1 - Escrita: 20/03/2007, 10:00 horas
 - 4.1.2 - Entrevista: 22/03/2007, a partir das 10:00 horas
- 4.2 - Local de realização:
 - 4.2.1 - Escrita: Sala 305/Bloco N, Campus do Gragoatá;
 - 4.2.2 - Entrevista: Sala 528 /Bloco O, Campus do Gragoatá;
- 4.3 - Ementa relativa ao projeto objeto do concurso:

A Antropologia como campo de conhecimento. Sistematização do conhecimento antropológico através de esquemas básicos de organização social, política e econômica dentro da perspectiva antropológica. Conhecimento e crença na sistematização do universo; sistemas de valores e padrões de comportamento; magia, religião e ciência; mitologia e arte.

- 4.4 - Critérios de seleção:
 - 4.4.1 - O processo seletivo será realizado por Banca Examinadora de 03 (três) docentes, que avaliará os candidatos inscritos, atribuindo-lhes uma nota média final entre 0 (zero) e 10 (dez);
 - 4.4.2 - A avaliação deve incluir uma prova escrita com aprovação mínima de 7,0 (sete);
 - 4.4.3 - Os candidatos aprovados na prova escrita serão submetidos à entrevista;
 - 4.4.4 - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem média superior ou igual a 7,0 (sete);
 - 4.4.5 - A classificação dos aprovados, nas vagas estabelecidas neste Edital, ocorrerá, obrigatoriamente, em ordem decrescente das notas médias finais. Em caso de empate de notas médias finais, conforme previsto no item 4.7 deste Edital.

4.5 - Bibliografia indicada:

GEERTZ, Clifford “Uma descrição densa: Por uma Teoria Interpretativa da Cultura” e “O Impacto do conceito de cultura sobre o conceito do homem” *in* A interpretação das Culturas. Zahar, Rio de Janeiro, 1978.

LÉVI-STRAUSS, Claude. “Raça e História” *in* Antropologia Estrutural Dois. Tempo Brasileiro, Rio de Janeiro, 1976.

CLASTRES, Pierre. “O Arco e o Cesto” e “Sociedade contra o Estado” *in* A Sociedade contra o Estado, Francisco Alves, RJ.

4.6 - Nota mínima para aprovação: **7,00 (sete)**

4.7 - Critérios de desempate

4.7.1 - maior nota obtida na disciplina, objeto do concurso;

4.7.2 - maior número de monitorias já cumpridas;

4.7.3 - maior número de atividades realizadas como aluno da UFF (iniciação científica, apresentação de trabalhos em congressos, seminários, simpósios, etc., trabalhos publicados, participação em projetos de extensão);

4.7.4 - candidato mais idoso.

4.8 - Instância de recurso:

No Departamento de Antropologia - Sala 321/Bloco O, no prazo de 72 horas após a divulgação dos resultados do processo seletivo.

5- DA ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO:

5.1 - Os candidatos classificados deverão comparecer à Secretaria do Departamento até o dia 19/04/2007 para assinar o Termo de Compromisso. Será considerado desistente o candidato que não comparecer no prazo acima previsto.

Niterói, 05 de fevereiro de 2007.

SYLVIA FRANÇA SCHIAVO
Subchefe do Departamento de Antropologia
#####